



PROVINCIA DI CASERTA

DIPARTIMENTO AREA AMMINISTRATIVA

SETTORE PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

3° Servizio: Gestione Informatica, Rilevazione Presenze,
Formazione e Relazioni Sindacali

DETERMINAZIONE N. 70/A DEL 10/07/2019 *** R.G.N. 1127 DEL 10-07-2019 Prot. n. 542/A del 10/07/2019

OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E LA RSU ANNO 2019.

IL DIRIGENTE

VISTO il CCNQ sottoscritto in data 04/12/2017 ad oggetto "Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" tra l'ARAN e le Confederazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

PRESO ATTO dell'art. 10 del citato CCNQ del 4/12/2017" e, in particolare, dei commi da 1 a 3 e 6, che testualmente recitano:

"1. I dipendenti con rapporto a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettere da a) ad e) hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato." - "2. I permessi di cui al comma 1 si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU, secondo quanto stabilito dagli artt. 28 e 33 omissis". - "3. I contratti collettivi di comparto e area potranno integrare fino ad un massimo di 60 minuti i permessi di pertinenza delle RSU, destinando alle stesse ulteriori quote di permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative." - "6. I permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato. Omissis..";

VISTO l'art. 11, commi 1 e 3, del CCNQ del 04/12/2017, che stabiliscono quanto segue:

"1. In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato." - "3. Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33";

VISTO il CCNQ siglato in data 04/12/2017, che ha sostituito il CCNQ sottoscritto il 17/10/2013, così come modificato dall'art. 7 del D. L. n. 90/2014 e, in particolare, l'art. 28, comma 2 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione" che al comma 2 e al 6 testualmente recita:

"2..... Il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: - a) n. 30 minuti alla RSU; - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 6. omissis....; - "6. Nei comparti Sanità e Funzioni locali, i permessi sindacali di cui al comma 2, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione";

VISTO l'art. 31, comma 5, del CCNQ del 04/12/2017 ove si legge che a decorrere dall'entrata in vigore del presente contratto, le prerogative sindacali del posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi del mandato) spettano alle OO.SS. Rappresentative indicate nelle tavole allegare che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale;

VISTO, altresì, l'art.33, comma 2, lett. b) del CCNQ Quadro del 4 dicembre 2017, del CCNQ 4 dicembre 2017 il quale prevede che il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuire alle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente;

RICHIAMAE le Guide Operative dell'ARAN per il personale del Comparto e Dirigenza, emanate nel dicembre 2017 dal titolo "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro";

RITENUTO in attuazione di quanto sopra esposto di dover determinare il monte ore dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative, operando la conseguente ripartizione dello stesso tra i soggetti sindacali aventi titolo, secondo i criteri delineati dalle sopra citate norme contrattuali;

RITENUTO pertanto necessario procedere in applicazione del CCNQ 04.12.2017, di procedere alla ripartizione dei permessi per l'anno 2019, esclusivamente tra le organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse in sede locale;

DATO ATTO che alla data del 31 dicembre 2018 risultano in servizio n. 234 dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente e n. 6 dirigenti a tempo indeterminato in servizio;

ACCERTATO che alla data del 31 gennaio 2019 per ciascuna Organizzazione Sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe e che dal verbale relativo ai risultati dello scrutinio per le elezioni della R.S.U. del 17/18/19 aprile 2018, si vincono i seguenti voti riportati:

CISL COMPARTO	70	CISL DIRIGENZA	3	CISL FP	165
CGIL COMPARTO	22	UIL DIRIGENZA	1	CGIL FPS	92
UIL COMPARTO	24			UIL FPL	58
UGL COMPARTO	10			TOTALE	315
U.N.A.E.P.	1				
	TOTALE	127	TOTALE	4	

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del CCNQ 4 dicembre 2017 l'Ente, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari alla percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'Aran e che tale scorporo è obbligatorio, atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'Aran, delle ore scorporate in ogni singola amministrazione;

PRESO ALTRESI ATTO che la percentuale che questo Ente deve detrarre da ogni monte ore lordo è per tutte le OO.SS. pari al 38% per il comparto e pari al 45% per la Dirigenza, come rilevato dal sito ARAN, alla Voce "Percentuali Permessi Cumulati";

RITENUTO doversi procedere conseguentemente;

DATO ATTO CHE l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza dello stesso; ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del citato D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

DETERMINA

per le ragioni di cui in premessa, che qui si abbiano per riportate e trascritte:

1) di **determinare** in conformità alle disposizioni contrattuali richiamate, il monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2019 in **ore 117** per la RSU (30 minuti per n.234 dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2018) ed in **ore 72 e 32'** per le OO.SS. appresso indicate, al netto della quota del 38% di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'Aran;

2) di **determinare** in **ore 1 e 39'** (30 minuti per n.6 Dirigenti in servizio al 31 dicembre 2018) il monte-ore complessivo dei permessi sindacali, relativamente all'anno 2019 per l'area dirigenza, al netto della quota del 45% di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'Aran;

3) di **distribuire** il monte ore integralmente a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse in sede locale, ripartendolo con le modalità di cui all'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017, a partire dal 01/01/2019, secondo il seguente prospetto:

MONTE ORE OO.SS.

CIGL	Ore 14 e 51'
CISL	Ore 46 e 08'
UIL	Ore 11 e 33'

DIRIGENZA

CISL	Ore 1 e 14'
UIL	Ore 0 e 25'

MONTE ORE RSU

Ore 117	Minuti 00
---------	-----------

4) di **notificare** copia del presente provvedimento alle OO.SS. Aziendali ed alla R.S.U.;

5) di **dare atto** che, nel limite dei contingentati definiti, i permessi di spettanza della RSU sono da queste gestiti autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito;

6) di **attestare** che in ordine al presente provvedimento si esprime parere favorevole con specifico riferimento anche alla garanzia della tutela della privacy nella redazione degli atti e diffusione-pubblicazione dei dati sensibili e degli altri contenuti, ai sensi e in conformità delle disposizioni in materia di pubblicità legale degli atti, ex art. 33 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;

7) di **attestare** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto ex art. 6-bis legge n. 241/90 e ss.mm.ii ed art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis d.lgs. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del piano triennale anticorruzione;

8) di **disporre** che il presente provvedimento venga pubblicato da parte del Responsabile dell'AOL di questo Ente all'Albo On - Line della Provincia di Caserta per 15 (quindici) giorni consecutivi;

9) di **attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

10) di **disporre** che la presente determinazione venga trasmessa alla Segreteria Generale per la registrazione ed inclusione nella relativa raccolta.

Il Responsabile P.O./BUR

Gaetano Giglio

Il Dirigente

Dott. Aniello DE SARNO

SEGRETARIA GENERALE

Ricevuta dall'ufficio determinazioni in data 10-1-19 e trasmessa in data _____
al settore Bilancio e Programmazione per il visto di cui all'art.151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
Caserta, li _____

L'ADDETTO

SETTORE BILANCIO E PROGRAMMAZIONE

Visto: per Presa Nota
IL FUNZIONARIO

IL DIRIGENTE
dott. Giuseppe Vetrone