



PROVINCIA DI CASERTA

RIAPERTURA TERMINI DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE ALLE CARICHE DI PRESIDENTE E COMPONENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DELLA SOCIETA' GISEC S.P.A. - SOCIO UNICO PROVINCIA DI CASERTA.

IL PRESIDENTE

Richiamato l'Avviso pubblico Reg. N.1318/2020, volto all'acquisizione di Manifestazioni di Interesse per la copertura delle cariche di Presidente e di Componenti dell'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001 della Società Gisec S.p.A. Caserta, partecipata al 100% dalla Provincia di Caserta -C.F.03550730612;

Dato atto che i termini del predetto Avviso sono scaduti il 28 luglio ultimo scorso;

Rilevato che l'attuale Organismo di Vigilanza della Gisec di fatto decade di ufficio il 09 ottobre prossimo venturo;

Ritenuto opportuno, in virtù della menzionata data di naturale scadenza dell'Organismo di che trattasi, riaprire i termini del citato Avviso;

Visti:

- la deliberazione di C.P. n. 37 del 20-12-2019
- il D. lgs. 231/2001;
- il D. lgs. 08 aprile 2013, n. 39;
- il D. lgs. 19 agosto 2016, n.175 (e ss.mm.ii.)
- lo Statuto della GISEC S.p.A.;
- i Regolamenti e la normativa applicabile.

RENDE NOTO

Che sono riaperti fino al 30 settembre 2020 i termini della procedura per l'individuazione di n. 3 (tre) Componenti dell'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001 della Società Gestione Impianti e Servizi Ecologici Casertani S.p.A. (in sigla Gisec S.p.A.), con Socio unico Provincia di Caserta - CF: 03550730612, avente sede in Caserta, come di seguito specificati:

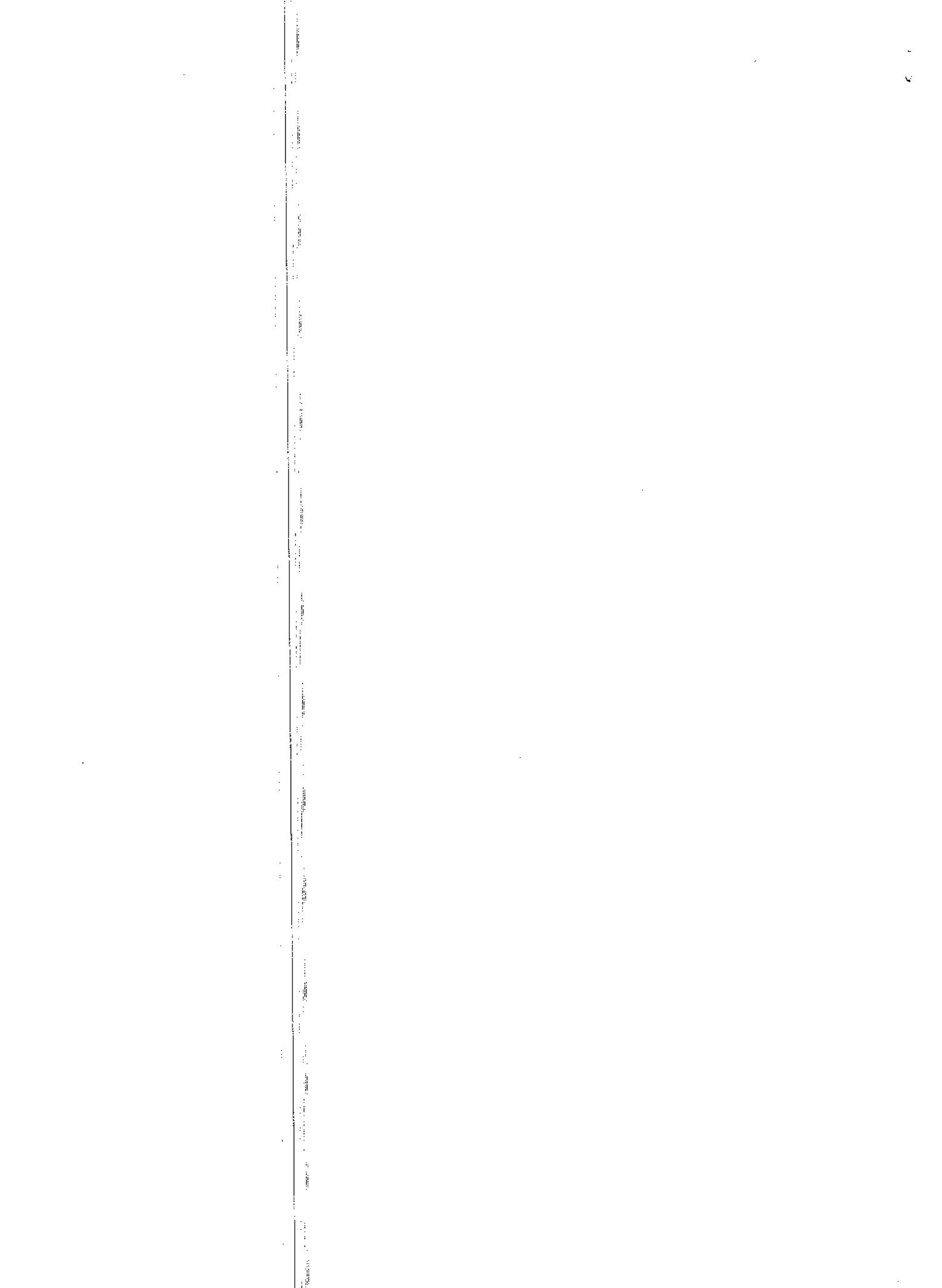
- N.1 Componente con funzioni di Presidente
- N.2 Componenti effettivi.

Tanto, fermo restando la durata di tre anni dell'Organismo di che trattasi, a far data dalla nomina dello stesso, ed i termini procedurali appresso riportati.

N.B.: Le istanze già presentate sulla scorta del precedente Avviso sono state acquisite agli atti, per cui coloro che le hanno prodotte non dovranno presentare una nuova domanda.

1. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Possono presentare la propria candidatura per una delle figure professionali oggetto del presente Avviso coloro che, alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, risultino essere in possesso dei requisiti di seguito indicati:

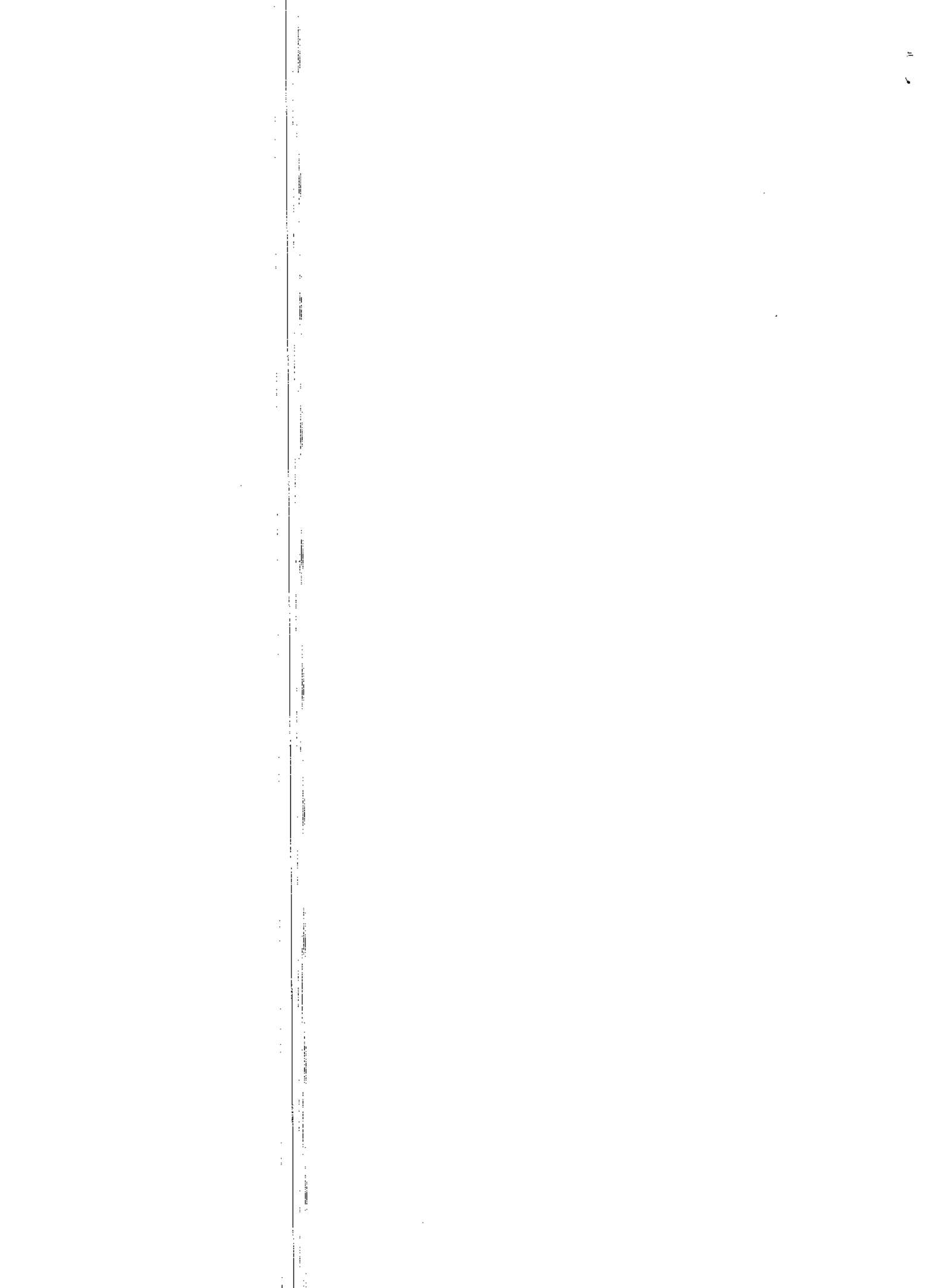


1.1 Requisiti generali.

- 1) Cittadinanza italiana.
- 2) Avere un'età minima di 21 anni e non superiore a 65.
- 3) Siano in possesso dei requisiti per il godimento dei diritti politici attivi e passivi;
- 4) Possesso dei requisiti di eleggibilità fissati dalla legge per l'elezione alla carica di Consigliere Comunale per i cittadini italiani.
- 5) Possesso dell'idoneità psicofisica all'espletamento dei compiti da svolgere.
- 6) Non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente di diritto privato in controllo pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti.
- 7) Non essere stati condannati con sentenze passate in giudicato ad una pena detentiva superiore ad anni due.
- 8) Non essere stati rinviati a giudizio per reati contro la Pubblica Amministrazione o contro il patrimonio.
- 9) Non essere destinatari di provvedimenti riguardanti l'applicazione di misure di sicurezza e prevenzione disposte dall'Autorità Giudiziaria, in quanto persone pericolose per la sicurezza e per la pubblica moralità o in materia di mafia.
- 10) Non essere inibiti all'esercizio della libera professione ovvero non aver violato codici o regolamenti deontologici dell'albo professionale di appartenenza.
- 11) Non aver svolto, nei tre anni precedenti, funzioni di amministratore o di membro dell'O.d.V. di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o procedure concorsuali.
- 12) Non aver svolto le funzioni di membro dell'O.d.V. per una Società/Ente/Associazione che abbia riportato una condanna di primo grado ai sensi del D.lgs. 231/2001, ove risulti dagli atti *l'omessa o insufficiente vigilanza* da parte dell'Organismo di Vigilanza (di cui l'interessato era componente), secondo quanto previsto dall'art. 6 co. 1 lett. d) del D.lgs. 231/2001; ai fini della condanna equivale anche il c.d. "patteggiamento" ai sensi del D.lgs. 231/2001 citato.
- 13) Non trovarsi nelle condizioni previste nel punto A₂), 2° punto, della citata deliberazione C.P. n.37 del 20.12.2019.
- 14) Non essere in condizione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Gisec S.p.A., o in rapporti di parentela, coniugio o affinità entro il quarto grado con gli organi sociali o con i dirigenti di Gisec S.p.A., ovvero né con il Presidente della Provincia, né con uno dei Consiglieri Provinciali in carica.
- 15) Non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013.
- 16) Non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse rispetto ad altro incarico, avendo, per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con quelli della Società.

1.2 Requisiti professionali.

- a) I candidati devono essere iscritti:
 - all'albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili (sezione A), con specifica e comprovata esperienza nelle procedure di controllo in aspetti amministrativi finanziari e contabili;
 - all'albo degli avvocati con specifica e comprovata competenza in materia di diritto penale ed esperienze tali da consentire l'analisi e la valutazione dei rischi e l'identificazione delle fattispecie suscettibili di configurare ipotesi di reato;
 - all'albo degli ingegneri con specifica e comprovata esperienza in materia di sicurezza sul lavoro ed in materia ambientale.



- b) Possesso di adeguate e comprovate esperienze professionali in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D.lgs. 231/2001, con competenze specifiche in materia ispettiva e consulenziale.
- c) Garanzia di professionalità, indipendenza, effettività, e continuità dell'azione.
- d) Possesso di adeguata conoscenza del D.lgs. 231/2001, della L. 190/2012, del D. lgs. 33/2013 e del D. lgs. 39/2013 e successive modificazioni.
- e) Essere in possesso di polizza assicurativa per i rischi derivanti dall'esercizio dell'incarico con congrua copertura.
- f) Almeno uno dei tre membri deve essere iscritto all'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione.

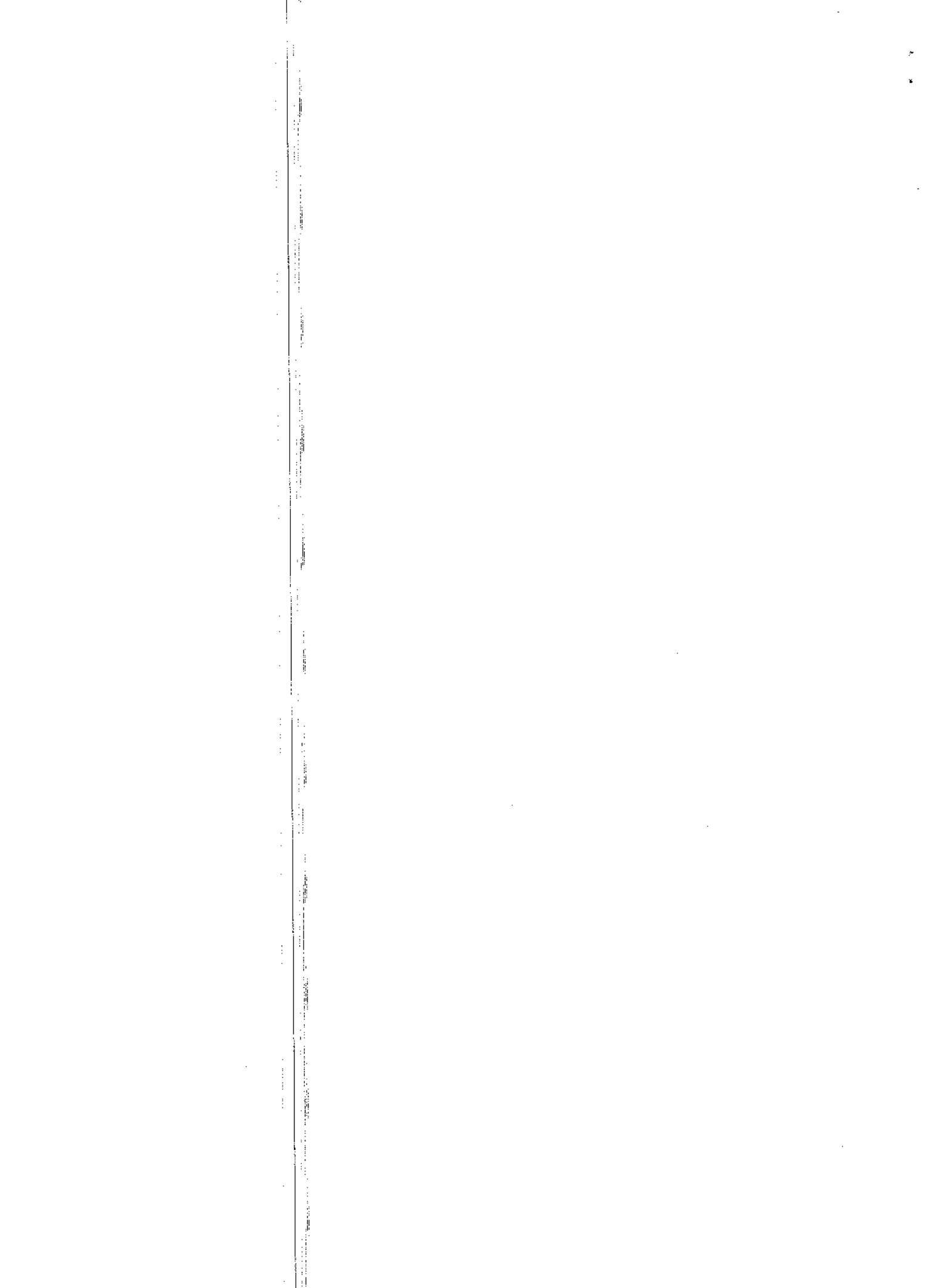
I componenti dell' O.d.V. saranno scelti nel rispetto dell'equilibrio di genere, almeno nella misura di un terzo.

2 OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

L'affidamento dell'incarico comporta lo svolgimento di tutte le attività e compiti previsti dal D. lgs. 231/2001, ivi compreso, ove necessario ed interfacciandosi con specifica società di consulenza, l'adeguamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Gisec S.p.A., anche in integrazione con le disposizioni contenute nella L. 190/2012, nel Piano Nazionale Anticorruzione e nel D. Lgs. 33/2013, nonché nelle indicazioni fornite alle società controllate dall'ANAC e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

L'incarico avrà durata di tre anni, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto. L'incarico, rientrante nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e ss.mm.ii. del codice civile, viene svolto in maniera autonoma e senza vincolo di subordinazione da parte dei soggetti che fossero stati individuati. I soggetti individuati dovranno garantire la presenza presso gli uffici di Gisec S.p.A. almeno un (1) giorno al mese, nonché, in generale, garantire la propria disponibilità a partecipare a riunioni ed incontri presso gli uffici di Gisec S.p.A. su richiesta dei competenti uffici, pena la revoca dell'incarico.

A titolo indicativo e non esaustivo, l'incarico di Presidente/Componente dell'Organismo di Vigilanza consiste nell'espletamento delle seguenti attività: Vigilare sul corretto funzionamento, sull'osservanza ed effettività del modello in ambito aziendale; Verificare periodicamente l'adeguatezza del Modello; ☒ Curare l'aggiornamento del Modello; Verificare periodicamente l'applicazione e il rispetto del codice etico e comportamentale; Ricevere le segnalazioni di violazione del codice etico e comportamentale e del Modello e svolgere indagini in merito; Effettuare "verifiche periodiche" su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività aziendali a rischio; Raccogliere, elaborare e conservare le informazioni provenienti dalle diverse funzioni aziendali e rilevanti in ordine al rispetto del Modello; Accedere presso qualsiasi unità operativa aziendale, senza necessità di alcun consenso preventivo, al fine di richiedere informazioni, documentazioni e dati ritenuti necessari per lo svolgimento dei compiti previsti dal D. lgs. 231/2001; Coordinare i rapporti sia con le funzioni aziendali coinvolte nei processi rilevanti sia con il Collegio Sindacale, per attivare un'efficace attività di vigilanza nel rispetto della normativa e sulla effettiva attuazione del Modello; Operare in stretto coordinamento con il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per quanto attiene alla vigilanza e all'attuazione delle misure di prevenzione delle fattispecie di corruzione, instaurando con esso un flusso informativo e documentale in relazione alle funzioni dallo stesso svolte; Svolgere funzioni consultive relativamente all'adozione di provvedimenti sanzionatori; Promuovere iniziative atte a diffondere la conoscenza e la comprensione del Modello e dei principi contenuti nel codice etico e comportamentale tra gli organi e i dipendenti di Gisec S.p.A.; Assolvere ad ogni altra incombenza utile a garantire la corretta osservanza della normativa vigente in materia; Svolgere le funzioni dell'Organismo indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi della Determinazione ANAC n.1134/2017, quali l'attestazione degli obblighi di pubblicazione, di ricezione delle segnalazioni aventi ad oggetto i casi di



mancato o ritardato adempimento agli obblighi di pubblicazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.

Al fine di garantire piena autonomia e indipendenza nello svolgimento delle proprie funzioni, l'Organismo di Vigilanza è collocato in posizione di *staff* all'Organo Amministrativo, al quale riferisce annualmente tramite una relazione scritta nella quale vengono illustrati le attività svolte, le criticità emerse, gli interventi correttivi e/o migliorativi opportuni, nonché il piano delle attività per l'anno successivo.

3. COMPENSO PREVISTO

Il compenso per le prestazioni professionali oggetto dell'incarico si quantifica in:

- ✓ Euro 8.000 annuali oltre IVA ed oneri previdenziali, per il Presidente;
- ✓ Euro 6.000 annuali oltre IVA ed oneri previdenziali per i componenti.

Ciascun compenso è da intendersi onnicomprensivo di eventuali spese di viaggio e trasferta, e sarà liquidato in 4 (quattro) rate trimestrali, previa esibizione di regolare fattura.

3.1 Trattamento dei dati personali

-Ai sensi dell'art 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. 30 giugno 2003. n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti, in sede di presentazione della propria candidatura, è finalizzato all'espletamento delle attività di verifica per l'effettuazione delle nomine e per l'esercizio della funzione indicata dal presente avviso.

-il trattamento dei dati avverrà a cura di persone appositamente incaricate, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere composta da: -Modulo di partecipazione alla selezione (Allegato A), in carta semplice (con indicati i recapiti telefonici e di posta elettronica certificata), datato e sottoscritto in originale (allegare fotocopia del documento di identità), nell'ambito del quale dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti richiesti all'art. 2.1) e l'insussistenza di cause ostative; - *Curriculum* professionale, sottoscritto e con relativo consenso al trattamento dei dati personali, che attesti, mediante dichiarazione ai sensi D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., la veridicità delle informazioni contenute, e che dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del candidato, nonché le esperienze ritenute correlate alla selezione ivi determinata, e ogni altro riferimento che il candidato ritenga opportuno rappresentare nel proprio interesse.

Non saranno considerate ammissibili: -le domande prive di sottoscrizione; -le domande prive del *curriculum* professionale debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000; le domande prive della copia di un documento di identità in corso di validità.

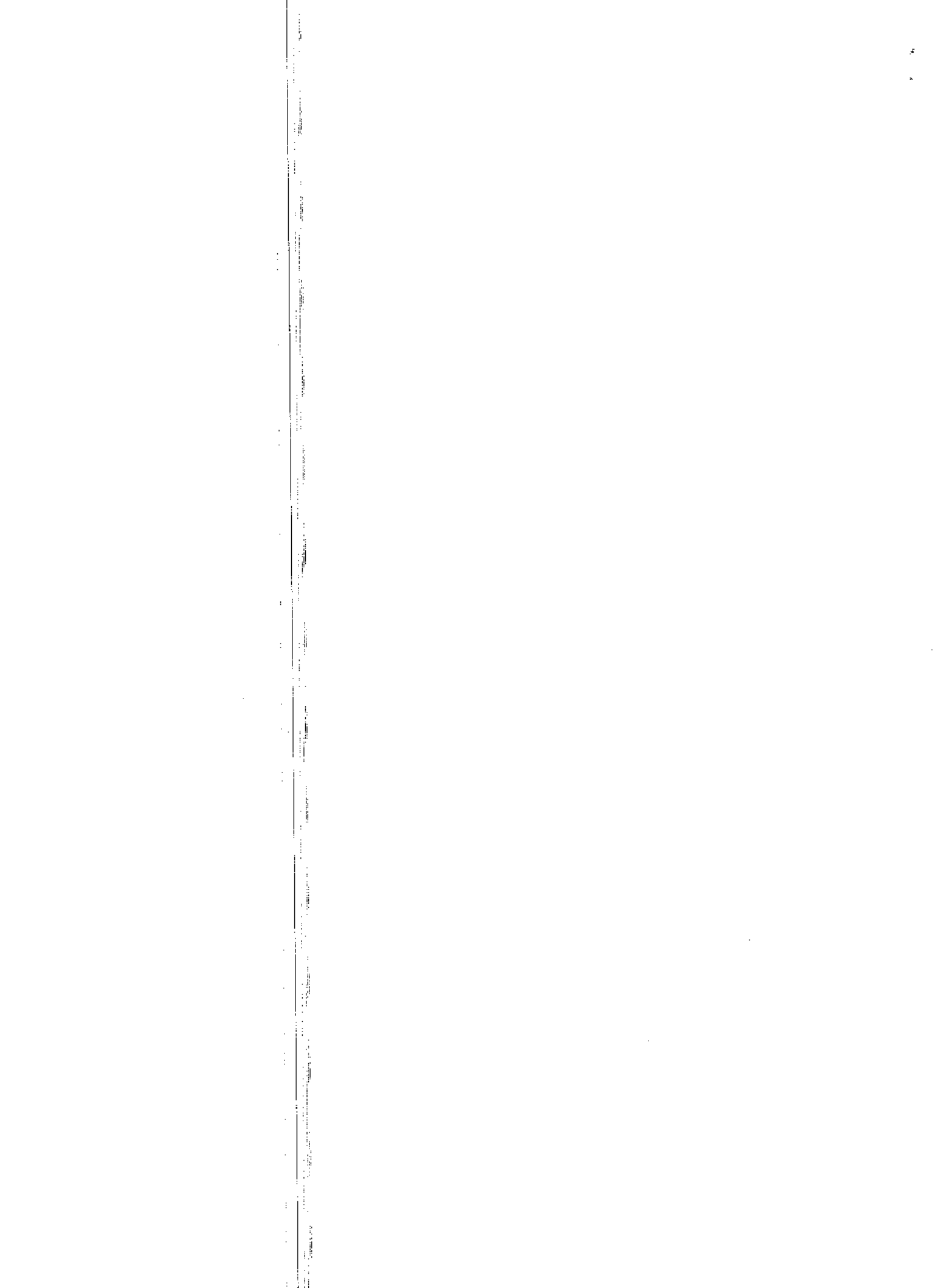
- I candidati dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse trasmettendo la domanda secondo lo schema allegato (all.A), debitamente compilata e firmata, **entro e non oltre le ore 12:00 del 30-09-2020, esclusivamente mediante posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: protocollo@pec.provincia.caserta.it**

Le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito non saranno prese in considerazione. È esclusa qualsiasi altra forma di presentazione o trasmissione non prevista dal presente avviso.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

Il Presidente della Provincia effettuerà le proprie valutazioni comparative sulla base delle domande pervenute ed individuerà i soggetti in possesso dei requisiti previsti dal presente atto.

Il Presidente potrà avvalersi di apposita Commissione tecnica per la verifica della sussistenza dei requisiti tecnico-professionali a supporto delle decisioni da assumere per la nomina, fermo restando che il presente Avviso costituisce una manifestazione di interesse e non dà luogo a procedure selettive, nè comporta la formazione di graduatorie.



- Il Presidente della Provincia si riserva comunque la facoltà di non conferire l'incarico qualora, a suo insindacabile giudizio, le domande pervenute dovessero essere ritenute inadeguate ed inidonee.
- Il Presidente della Provincia si riserva, altresì, di revocare o annullare il presente Avviso.

Allegati:

Allegato A -Modulo di partecipazione alla selezione con dichiarazione ex artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000

Allegato B -Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 37 del 20.12.2019 "indirizzi per la nomina, designazione e revoca dei rappresentanti della Provincia presso Enti, Aziende e Istituzioni".

Pubblicazione:

Il presente Avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio *on-line*, sul sito *internet* della Provincia di Caserta e sul sito internet della Gisec S. p. A., per almeno 15 giorni consecutivi.

- Dell'esito della procedura sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito *internet* della Provincia di Caserta e della Società Gisec S.p.A.
- Per maggiori informazioni rivolgersi al Gabinetto di Presidenza, al numero 0823/2478387.

Il Presidente
Avv. Giorgio Magliocca



